

In een turbo proces de organisatie in beweging krijgen

Capaciteitsbeslag: maximaal anderhalve dag per teamlid.

Resultaat: blokkades die 'organische groei' in de weg staan, zijn weggenomen.

Uniek: ontwikkeling van individu, team en organisatie in één proces.

Confronterend: wat niet kan wordt eveneens duidelijk.

Inspirerend: de kwaliteiten van mensen zijn de basis.

Wat is het toch frustrerend als je ziet hoe mensen, afdelingen, vergaderingen of teams langs elkaar heen kunnen werken. Klanten, consumenten, cliënten, patiënten, burgers, leerlingen, studenten, klagen vaak steen en been. Maar dat doen de medewerkers en de managers zelf ook! Niemand is tevreden. Bestuurders en managers weten geleidelijk aan wel wat niet meer werkt: nóg harder commanderen, nóg betere afspraken en protocollen, nóg meer ICT. De vraag is: wat werkt er wel? Hoe krijg je voor elkaar dat mensen samen slimmer worden? Hoe krijg je meer samenhang en meer collectief bewustzijn. Hoe krijg je voor elkaar dat mensen de negatieve lading van zich afschudden dat ze toch maar een radertje in de machine zijn. Dat wat zij willen zeggen er toch niet toe doet.



Het antwoord ligt in een volkomen nieuwe benadering van mens en organisatie. Een benadering die én confronterend én inspirerend is. Een benadering die weinig tijd kost en onmiddellijk resultaat heeft. Kan dat? Ja, dat kan. Hoe: door een volslagen nieuwe diagnostiek gecombineerd met de competentie die we 'organisatiecoaching' noemen.

Symfoia doet u - een in de markt volkomen nieuwe - propositie:

- Symfoia-scan invullen via de website (kost u een half uur). Resultaat: iedere deelnemer krijgt via e-mail het rapport 'Houding, gedrag en denken' toegezonden (ca 15 blz.).
- In individuele gesprekken van ca. 2,5 uur - waarvoor het rapport de basis levert - verkrijgt Symfoia een helder beeld van de verschillende persoonlijkheden en hun (problemen met) samenwerking. Ieder teamlid krijgt een inspirerende feed back.
- Alle deelnemers krijgen een concept eindrapportage toegestuurd waarin helder beschreven wordt wat de diagnostiek heeft opgeleverd. Voor ieder individueel, voor het team en voor de organisatie. Wat groeiblokkades zijn en wat je eraan kan doen.
- In één tot twee teamsessies worden deze inhoudelijke voorstellen afgekaart.

Meer informatie vindt u op onze website.