

Curriculum Vitae

Frans Kevenaar

Woonplaats : Vlaardingen
Geboortedatum : 13 juli 1953

Ervaring bij/in:

ICT opleiders:

Azlan/TechData Inc.

Sybase Inc.

IBM/Computerij

Infotheek Groep NV

ICT/Multimedia:

Atos Origin

Grafimedia sector:

Grafisch Opleidingscentrum

HR consultancy / Outplacement / Executive coaching:

DBM Nederland

P&O Extern

Logistiek/Koeriersdiensten:

Systeem Distributie Groep Nederland

(Commercieel) Onderwijs:

Schoevers Hogeschool

Leidse Onderwijsinstellingen

Koninklijke Ammanstichting (auditief gehandicapten)

LOM Onderwijs

Marant Educatieve Diensten

Stichting Interconfessioneel en Katholiek Onderwijs Schiedam/Vlaardingen

IITT Benelux

Woningcorporatie:

Staedion

Bouwproject in Frankrijk

Madonne (10 woningen)

Gemeente Rotterdam:

Bewonersorganisatie Bospolder-Tussendijken

Zorg/(Inter)nationale hulpverlening:

BrightStar Benelux BV

Careyn Zorggroep

Rode Kruis

Kinderopvang:

Centrale Organisatie Kinderopvang Drechtsteden

Museum:

Nationaal Gevangensmuseum

Retail:

Gebr. Wesdijk BV

AT Doe Het Zelf VOF

Profiel

Frans is een ervaren interim directeur/general manager/project manager, die zijn sporen heeft verdiend in de commerciële dienstverlening. Vanuit huidige en vorige functies heeft hij ervaring opgedaan met het stimuleren, enthousiasmeren en motiveren van medewerkers in sterk veranderende marktomgevingen, het opzetten van verkoopafdelingen, evenals het opzetten en uitvoeren van ISO kwaliteitsprogramma's. In zijn activiteiten lag steeds een bijzonder accent op het opzetten en verbreden van activiteiten en het begeleiden van én leiding geven aan veranderingsprocessen. Hij heeft veel ervaring opgedaan in internationaal management, actieve relatieopbouw- en beheer, internationale verkoop en marketing. Hij heeft de nodige bestuurlijke en toezichhoudende ervaring opgedaan.



Het meeste plezier ontleent hij aan het vinden en doen ontplooiën van niet-vermoede talenten, die in organisaties en/of medewerkers aanwezig zijn, kortom de omgeving te creëren waarin anderen steeds beter gaan presteren. In zijn visie krijg je door het écht betrekken en motiveren van zoveel mogelijk medewerkers betere en beklijvende resultaten. Hij investeert daar veel tijd in.

Hij komt het best tot zijn recht in projecten, waarbij verantwoordelijkheid gecombineerd wordt met strategische ontwikkeling, commerciële activiteiten, het coachen van medewerkers of het adviseren van het senior/executive management.

Het leukst vindt hij uitdagingen waar flink de tanden ingezet moeten worden. Veranderingsprocessen maken het alleen maar boeiender.

In de periode dat hij werkzaam was in de grafimediasector bij een door sociale partners bestuurde organisatie, heeft hij ook leren werken en omgaan met politiek-bestuurlijke verhoudingen en de bijzondere dynamiek die dat met zich brengt.

Medewerkers, collega's en opdrachtgevers zeggen dat zijn kenmerkende eigenschappen zijn: ondernemerschap, servicebewustzijn, gedrevenheid, mensgerichtheid, facilitator, uithoudings- en doorzettingsvermogen, strategisch in- en overzicht houden, rendementsbewust commercieel denken. Daarnaast dat hij in staat is zich snel in nieuwe situaties in te werken.

“De kortste weg hoeft niet de efficiëntste met het beste resultaat te zijn”

Door zijn veelzijdige ervaring is hij snel inzetbaar als change manager, interim-manager, business developer, coach, projectmanager, ook internationaal.

En als lange afstandsloper weet hij wat volhouden en doorzetten betekent.

Ontwikkeling

Pedagogische Academie, aangevuld met een dubbele specialisatie voor het speciaal onderwijs.

Diverse trainingen op het gebied van general en financieel management, verandermanagement, acquisities, verkoop en marketing, coaching, ISO, e-learning.

Rollen:

Interim/Change manager bij/in:

ICT Opleiders

Onderwijs

Organisatieadviseur bij/in:

Retail

Business Development manager/Analist in:

Cultuur/Musea

Onderwijs

Zorg

Projectleider bij/in:

Atos Origin

ICT opleiders

Grafimedia industrie

Onderwijsbegeleidingsdienst

Woningcorporatie

Bouwproject in Frankrijk

(Executive) coach bij/in:

Outplacementbegeleiding

Museum

Retail

Auditor/ Accrediteur bij:

IITT Benelux

Toezichthouder bij/in:

Zorg

Kinderopvang

Onderwijs

Museum

(Inter)nationale hulpverlening

Frans Kevenaar

Ervaring & Resultaten

Auditor/Accrediteur bij IITT Benelux (2008 - heden)

Certificeren van opleidingbedrijven, adviseur business improvement.

Organisatie adviseur/Directiecoach AT Doe Het Zelf VOF (2007 - heden)

Begeleiden van de overname van een DHZ bouwmarkt in het Westland, onderdeel van een landelijke franchise keten. Coach van de ondernemer in zijn eerste rol als ondernemer. Voeren van de onderhandelingen.

HR consultant bij P&O Extern (2007 - heden)

Rol: E-coaching en begeleiding.

Coach bij Nationaal Gevangenismuseum (2006 - heden)

Coachen van de directie in de ontwikkeling naar een meer marktgericht werkende organisatie. Eigen omzet moet naar 30-45% van de begroting.

Resultaat: Sense-of-urgency bewerkstelligd in de hele organisatie.

Algemeen Directeur bij BrightStar Benelux BV (2005 - heden)

Greenfield operatie voor venture capitalist, opzetten van een keten van behandelcentra voor dyslexie in de Benelux.

Resultaat: Binnen 1½ jaar cash break-even, omzet van €0 naar €125K, op koers naar verdrievoudiging in 2008.

Organisatieadviseur/Coach Managementteam Andriessen en Partners (2008)

Begeleiden van het proces van strategische heroriëntatie en implementatie daarvan.

Resultaat: Plan van aanpak, na het verzorgen van managementsessies, binnen anderhalve maand opgeleverd.

Organisatie adviseur/Directiecoach Gebr. Wesdijk BV (2007 - 2008)

Begeleiden van deze snelgroeiende landelijk opererende dieren-, aquarium- en vijverspecialzaak; opzetten nieuwe interne organisatiestructuur, zodat de ondernemers weer tijd krijgen te ondernemen en nieuwe markten verder te ontwikkelen.

Onderzoeker/Analist/Business Developer bij Marant Educatieve Diensten (2007)

Onderzoek naar het inrichten van een afdeling die een meer commercieel aanbod aan haar klanten zou moeten gaan aanbieden.

Resultaat: Binnen 8 weken onderzoek afgerond; 3 referentieklienten in kaart gebracht en eindrapportage opgeleverd.

MT coach bij Staedion (2007)

Workshop uitgevoerd ter versterking van de ontwikkeling naar RVE's en SSC's.

HR/Outplacement consultant en Executive Coach bij DBM Nederland (2004 - 2008)

Resultaat: Cliënten vonden ruim binnen de norm nieuwe uitdaging.

Interim-manager Schoevers Hogeschool (2004)

Versterking commerciële slagkracht en commerciële training van medewerkers in de vestiging Den Haag.

Resultaat: Aanpak overgenomen in alle vestigingen. Omzetgroei in 2005 >10%.

Marktonderzoeker/Analist bij Leidse Onderwijsinstellingen(2004)

Marktvalidatie van een nieuwe HBO-informaticaopleiding

Resultaat: Binnen 4 weken bij 12 grote ICT bedrijven sanity check uitgevoerd en rapport opgesteld.

Coach bij Systeem Distributie Groep Nederland (2004 - 2006)

Begeleiding omzetgroei van 250% van deze op één na grootste systeemdistributeur van Nederland. Begeleiden van het gehele verkoop- en due diligence proces

Resultaat: Succesvol verkocht.

Frans Kevenaar

General Manager bij Azlan Network Training Benelux B.V.,
Managing Director bij Centrum voor werkgelegenheidsvraagstukken, Tech
Data Inc. (2001 - 2004)

Resultaten: Terugkeer naar winstgevendheid. Implementatie blended learning
portfolio (in 2 jr 10% van de omzet). 2 reorganisaties, kosten reductie € 4 mln.
pj. Invoeren flexibele organisatie- en kostenstructuur. Grote voortgang ISO
certificeringproces.

Education Director Europe en European Resource Manager bij Sybase Inc.
(1999 - 2001)

Resultaten: Team van daadwerkelijk samenwerkende Country Managers
gebouwd. EMEA in omzet de grootste regio. Verkoop intern ontwikkelde e-
learning pakket. Kostenbesparing van \$ 500K/jr. door inzet van e-learning.

General Manager bij IBM/Computerij Opleidingen B.V. (1998 - 1999)

Resultaten: Herstelde motivatie van medewerkers. Stabiël en gestructureerd
forecasting systeem opgezet. Start ISO certificeringproces. Business model
gecentraliseerd. Verkoop onderneming aan CSS Holding NV.

Manager bij Atos Origin (1996 - 1998)

Resultaten: Van interne R&D focus naar commerciële en klantgerichte
organisatie. Selling consultancy aanpak geïmplementeerd.

Manager bij Trainingscentrum Grafimedia Industrie (1991 - 1996)

Resultaten: Succesvolle omslag naar commercieel opererend bedrijf.
Trainingssimulatoren ontwikkeld en verkocht (EU project). Start e-learning
curriculum. Curriculum ontwikkeld voor een andere branche.

General Manager bij Infotheek Groep NV.(1988 - 1991)

Resultaten: Integratie 4 acquisities, verbetering winstgevendheid (van -700K >
+70K in 1 jaar); Marktleider; voorbereiden acquisities; automatiseren en
reorganiseren planning en administratie; opzetten verkoopinformatie- en
budgetteringssysteem.

Coördinator symbioseafdeling bij Instituut voor Doven (1983 - 1988)

Resultaat: Uitbouwer/vormgever van deze nieuwe onderwijsvorm 1 jaar na de
introductie.

Nevenfuncties:

Voorzitter Centrale Cliëntenraad Careyn Zorggroep. (Zuid-Holland, Noord-
Brabant).

Voorzitter Nederlandse Rode Kruis, district Breda e.o.

Lid Raad van Toezicht van het Nationaal Gevangenis museum. (Veenhuizen).

Lid Raad van Toezicht Centrale Organisatie Kinderopvang Drechtsteden.

Lid Raad van Toezicht Stichting Interconfessioneel en Katholiek Onderwijs
Schiedam/Vlaardingen