

Curriculum Vitae

Joop van Burk

Woonplaats : Santpoort-Zuid
Geboortedatum : 3 oktober 1954

Ervaring bij:

Provincie Gelderland

Adviseur afdeling
Cultuurhistorie

Gemeente Amsterdam:

Hoofd afdeling
Monumenten

Onderzoeker/adviseur
/coach stichting
Herstelling, DWI

Stichting Cultureel Erfgoed NH:

Hoofd Product en
Marktontwikkeling

Gemeente Zaanstad:

Hoofd afdeling Cultuur,
Recreatie en Zorg

Provincie Noord-Holland:

Hoofd afdeling Cultuur en
Educatie

Hoofd afdeling
Monumenten en
archeologie

Provincie Utrecht:

Hoofd Wegenbouw

Hoofd Verkeersgeleiding

Hoofd Bedrijfsvoering

Hoofd Juridische en
Onroerend Goedzaken

Gemeenten Gelderse Vallei:

Onderzoeker/adviseur

Profiel

De kracht van Joop ligt in binden en verbinden. Door een jarenlange ervaring binnen de overheid en aan overheid verwante instellingen is Joop in staat snel en gedegen een analyse te maken, (nieuw) perspectief te formuleren en resultaat te behalen. Hij doet dat op authentieke wijze door te investeren in vertrouwen en het accent te leggen op de kwaliteiten van (groepen van) mensen. Hij onderscheidt zich door het meekrijgen van mensen in verander- en reorganisatietrajecten. Zijn expertise ligt op het terrein van human resource- en verandermanagement. Hij komt het beste tot zijn recht in een omgeving waar daadwerkelijk geïnvesteerd wordt in het menselijk kapitaal. Door te luisteren, vragen te stellen en te confronteren worden mensen bewust van zichzelf, hun rol binnen de werkorganisatie en de weg die ze willen gaan bewandelen om plezier in het werk te hebben, te houden of te krijgen.

Het motto van Joop daarbij is:
"hard op de inhoud, zacht op de relatie".

Zijn managementfilosofie is vierledig:

- Richting geven
- Ruimte geven
- Resultaat verlangen
- Rekenschap afleggen

Zijn ervaring binnen de overheid, waar het gaat om afweging van belangen en het bereiken van resultaten in een complexe omgeving, maakt hem zeer geschikt om het evenwicht te vinden tussen zakelijkheid en resultaat enerzijds en menselijkheid en ontwikkeling anderzijds.

Medewerkers, collega's en opdrachtgevers kenschetsen hem als iemand met aandacht voor de ander, inlevingsvermogen, betrouwbaar, integer en evenwichtig, confronterend en resultaatgericht, koersvast en met humor en relativiseringsvermogen.

Ontwikkeling

Jurist, studie Nederlands Recht aan de Radboud Universiteit Nijmegen.

Leergang Coaching voor Professionals - School voor Coaching.
Organisatiemanagement, Master of Public Management - PAO/Universiteit van Twente.

Verandermanagement - Nyenrode Business Universiteit



Rollen:

Manager bij/in:

Provincie Utrecht

Provincie Noord-Holland

Interim/Verandermanager bij/in:

Provincie Utrecht

Provincie Noord-Holland

Gemeente Zaanstad

Gemeente Amsterdam

Stichting Cultureel Erfgoed
NH.

Onderzoek:

Stichting Herstelling, Dienst
Werk en Inkomen, gemeente
Amsterdam

5 gemeenten in de Gelderse
Vallei

Coach: o.a.

Provincie Noord-Holland

Bestuursdienst, gem. A'dam

FNV Bondgenoten

Brandweer A'dam-
Amstelland

Stichting Herstelling, DWI,
gem. Amsterdam

Adviseur/project/procesma- nager:

Provincie Gelderland

Joop van Burk

Ervaring & Resultaten

Provincie Gelderland (2006 - heden)

Adviseren en coachen van beleidsmedewerkers
Tot stand brengen samenwerking tussen provincie, gemeenten
en instellingen (convenant, overeenkomsten)
Plan van aanpak om van beleid tot uitvoering te komen

Gemeente Amsterdam, BMA (2007 - 2008)

Integreren van 2 afdelingen tot 1
Realiseren van een missie en visietraject
Structureren en prioriteren van werkzaamheden
Werkprocessen beschrijven en knelpunten oplossen
Investeren in team - en individuele ontwikkeling

Stichting Cultureel Erfgoed Noord-Holland (2007)

In gang zetten van het maken van een marketingplan

Gemeenten Gelderse Vallei (2007)

Rapport met samenwerkingsvarianten en advies op het gebied
van archeologie

Gemeente Zaanstad (2006)

Initiatief en aanzet tot reorganisatie (bottom up!)
Team- en individuele coaching op zelfvertrouwen en
ontwikkeling

Stichting Herstelling, DWI, Amsterdam (2005 - heden)

Rapport over werkbeleving en aanbevelingen
Coaching teammanagers op managementontwikkeling

Provincie Noord-Holland (1999 - 2006)

Starten en voltooien van een veranderingstraject met als
resultaat eenwording, visievorming, herstructurering en
uitplaatsing van werk
Vorm en inhoud geven aan succesvol integraal beleid
Managen en in goede banen leiden van onzekerheid en
verandering
Op de kaart zetten van Cultuur en Cultuurhistorie d.m.v.
succesvolle projecten

Provincie Utrecht (1991 - 1999)

Integreren van 2 bureaus tot 1
Structureren en prioriteren van werkzaamheden
Managen en in goede banen leiden van onzekerheid en
verandering