

Curriculum Vitae

Lex Bordes

Woonplaats : Krimpen aan den IJssel
Geboortedatum : 27 april 1950

Ervaring in branches merendeel HR functies of people man. functies

Financiële dienstverl.

- Zanders – treasury and finance Solutions .
- *In loondienst, Credit Lyonnais Bank (CLBN) thans Fortis.*

Dienstverlening

- Resources Global Professionals – interimbureau
- Planco - detacheringbureau zorgsector
- Ernst & Young, accountants en belastingadviseurs

Nutsbedrijf

- Essent - divisie Energie

Woningcorporatie

- De Woonmaatschappij

Handel

- Kuipers groep - kantoormeubelen

Gemeente / provinciale instelling

- H-I-Ambacht
- Stichting OVERSTICHT, adviseur voor het welstandbeleid in gemeenten
- Gemeente Enschede

Trainingsbureau

- Improfin – Stichting Register Controllers

Recreatie

- Drijver & Partner
- Nationaal Platform Zwembaden/ NRZ - brancheorganisatie
- Golfclub de Pan
- Zwembad de Zwoer

Gezondheidszorg

- Beweging 3.0
- Brancheorganisatie WDTM - meldkamers in de zorg:
- MEE West Brabant – Zorg instelling begeleiding Dawn syndroom kinderen

Productie

- Holco – conservenfabriek Champignons

Ervaring

Ik heb 20 jaar in dienstverband gewerkt in alle soorten HR-functies, o.a. als HR manager en als HRD manager. In 1996 ben ik als zelfstandige (ZZP-er) begonnen. Ik heb ervaring op alle hoofdterreinen van HR, strategisch, maar meer tactisch & uitvoerend:

- het beheer met zijn personeelsplanning, functiewaardering en beloning, verzuim
- wet en regelgeving, arbeidsvoorwaarden – compensation & benefits – OR – vakbonden, sociaalplannen en overgangsregelingen
- Adviesfunctie aan Directies, MT's en Management
- HRD (opleidingen, organisatieontwikkeling, management development).

Dit alles vanuit de gezichtshoek van het bedrijf, van de organisatie kant.

Kenmerken

Ik ben een gedreven type met veel ervaring in alle facetten van HR-vak. Ik ben analytisch, creatief, initiatiefrijk en geduldig. Kan goed out-of-the-box denken en doen. Ik kom met oplossingen. Ik ben op zoek naar resultaat. Ik ben communicatief goed. Kan makkelijk overweg met OR en vakbond. Ik heb een brede interesse naast HR en een breed kennisgebied. Ik begrijp en spreek hierdoor makkelijk de taal van het vakgebied van mijn collega's en kan daar op anticiperen. Mijn uitgangspunt is dat de organisatie de mens in de gelegenheid stelt zijn werk te doen, de mens staat ten dienst van de organisatie, de mens de organisatie is, de mens doet het.

Ambitie

Mijn ambitie is ervaring en kwaliteit inzetten om HR 'smoel te geven' in een bewegende organisatie. Vanuit HR werken aan waarde. Strategie en uitvoering in elkaar laten overlopen en beide in je taakgebied hebben, behoren tot mijn ideaal beeld.

De mens in de organisatie, haar taken, de onderlinge afstemming ervan, de motivatie en ontwikkeling van de medewerker is daarbij continu het aandachtspunt. Kortom de mens in samenhang met het bedrijfsproces.

Ontwikkeling

HBS-B

TH Delft Tech. Natuurkunde (kand.fase).

HBO Arbeidsmarkt Politiek/Pers. Beleid.

De Baak Masterclass HR

Masterclass DGA-advisering (Nijenrode)

Diverse economische & bancaire opleidingen.

Diverse trainingen, seminars etc.



Gegevens algemeen:

A.B. Bordes,
Allegro 92,
2925 BG Krimpen aan den IJssel
☎ 06 – 2224 3102
✉ abbordes@hetnet.nl
🌐 www.lexbordes.nl
🌐 www.cosensis.nl

Rollen:

Tactisch / Operationeel HR manager

- Beweging 3.0
- Resources Global Professionals
- H-I-Ambacht
- De Woonmaatschappij
- Essent Personeelsconsulent
- Essent - Manager Opleidingen
- Holco - Hoofd P&O
- E&Y - HRM manager
- E&Y - Hoofd Arbeidsvoorwaarden

HR consultant adviseur

- Zanders - Recrutement
- Drijver & Partner - management advies
- WDTM –meldkamers
- Nationaal Platform Zwembaden/ NRZ
- Golfclub de Pan
- Improfin – Stichting Register Controllers
- MEE West Brabant HR audit
- MEE West Brabant MD traject
- Zwembad de Zwoer
- Kuipers groep
- Stichting OVERSTICHT -

Algemeen management

- Planco - Interim directeur
- Gemeente Enschede Clustermanager/ management adviseur

Lex Bordes

Kort overzicht van het merendeel van de opdrachten

Grotere Interim-opdrachten

- 2008 Beweging 3.0- HRmanager Wonen & zorg
- 2008 Zanders - Wervingstraject voor financieel consultant in een moeilijke markt
- 2008 Drijver & Partner – Ondersteuning reorganisatie overname HRM onderdeel
- 2008 o.a WDTM -meldkamers in de zorg: Presentaties nieuwe invalshoeken HRM
- 2008 Nationaal Platvorm Zwembaden/ NRZ - Masterclass kwaliteit recreatie brancheorganisatie HRM onderdeel
- 2008 Golfclub de Pan - RIE project
- 2007 Improfin – Stichting Register Controllers -HR control voor register controllers
- 2007 Improfin - HR control training ontwikkeld voor controllers
- 2007 MEE West Brabant - Ontwikkelen MD-Programma in zorgsector
- 2007 MEE West Brabant - HR-audit de kwaliteit van het managen van de HR
- 2007 Drijver - Directieondersteuning van een adviesbureau in traject van overname.
- 2006 Resources - Manager HR, Int. dienstverlener, beoordelen en belonen, Service Centre Europe, nieuw loongebouw ontwikkeld
- 2005 -nu Zwembad de Zwoer - Extern Sr. Consultant, Consultancy op HRM-vakgebied.
Kuipers groep - Adviseur Personele aangelegenheden,bedrijf in kantoormeubelen.
De Pan - Personeelsadviseur van het bestuur van Utrechtse Golfclub de Pan.
- 2005 H-I-Ambacht - Hoofd P&O, Gemeente, interne stroomlijning, begin van Shared Service Centre.
- 2004 De Woonmaachappij - Manager P&O, Woningcorporatie. Fusie, recruitment, inplaatsing en harmonisatie. OR en vakbonden.
- 2003 Essent - Manager Opleidingen, Ontwikkeling traject managementkader.
- 2002 Adviseur Stichting OVERSTICHT, voor het welstandbeleid in gemeenten.
- 2002 Essent - Personeelsconsulent bij verzelfstandiging energiemarkt. Hoofdtak werving B2B segment
- 2001 Planco - Interim directeur, detacheringbureau zorgsector. Herstructureren.
- 2001 Holco - Hoofd P&O, conservenfabriek. Van analyseren tot veranderplan.
- 2001 E&Y - HRM manager, Accountantskantoor.

Lex Bordes

- 2000 E&Y - Hoofd Arbeidsvoorwaarden.
Accountantskantoor, zorgen voor draagvlak.
- 2000 Gemeente Enschede Clustermanager/
management adviseur

Vanaf 1996 kleinere opdrachten gedaan als interim-manager & adviseur o.a. bij een: Computerconsultancy, Pensioenbureau, Project management organisatie, Investeringsbedrijf, Vertaalbureau, Overheidsopleidingen, Provincie, Gemeente, universiteit, Metaalverwerkingsbedrijf, Transportbedrijf, Technisch handelsbedrijf, Meubelketen, Groothandel voor de tandarts.

In Loondienst:

- 1982-96 Generale Bank Nederland, Credit Lyonnais Bank (CLBN) thans Fortis.
Personeelsconsulent, Werving en Selectie hoger kader, W&S Trainee's, arbeidsvoorwaarden, arbeidsrecht, vakbondscontact, opzetten Management Development, trainees, hoofd Personeelsconsulenten, hoofd Development en Training, hoofd fusie, HR overleg met RvB, OR en bonden, afbouw en outsourcing interne opleidingscentrum. Etc etc.
- 1977-82 Hoofd Personeelszaken, Indonesische Overzeese Bank
- 1976-77 Accountmanager, N.V. Slavenburg Bank, trainee tot accountmanager
- acquisitie en beheer in kredietverlening

PROFESSIONALISERING & ALLIANTIES

NVP (Nederlandse Vereniging voor Personeelbeleid)
NVO2 (Nederlandse ver. voor Opleiding en training)
Antenne Managementclub (prof. & intervisie)
Cosensis netwerk voor organisatie ontwikkeling
MSC – networks (professionalisering & intervisie)
Symfoia - netwerk professionalisering & intervisie

Publicaties

Auteur van het handboek Personeel en Praktijk van uitgeverij Weka.
Familiebedrijf maandblad van uitgeverij Elsevier;
publicatie over de waarde van het bedrijf
Publicatie in het Nationaal tijdschrift voor tandartsen
publicatie over een levenlang leren.
Publicaties in het tijdschrift voor mondhygiënisten de fiscus en opleidingen
Content voor www.cosensis.nl