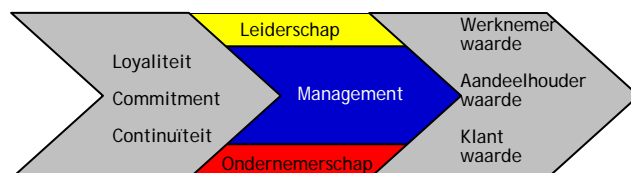
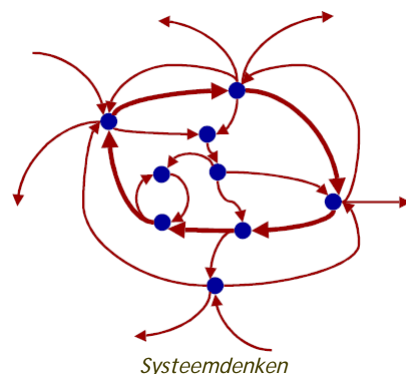


TWEEDAAGSE IN-COMPANY 'VERSHELLINGSKAMER' VOOR LEIDERSCHAPSONTWIKKELING EN TEAMVORMING IN GEMEENTEN

Wat dit leiderschapsprogramma bijzonder maakt:

- Het programma is een schitterende *versnellingskamer* voor het concreet oplossen van problemen in de samenwerking tussen mensen en afdelingen. Samenwerking die intelligenter *moet* worden, met besparingsoperaties voor de boeg van 10% tot 20% en misschien wel meer. Terwijl het werk dat gedaan moet worden alleen maar toeneemt en complexer wordt. Niemand wordt een leider in twee dagen. Maar in twee dagen kun je wel samen met sprongen intelligenter worden. Dát is de kracht van systeemdenken.
- De inspirerende kennismaking met 'Nieuw Management Denken'. Meer in het bijzonder: de confrontatie tussen industrieel denken en systeemdenken, tussen de logica van de maakbaarheid en de logica van het gevoel, tussen wat je moet vastpakken en moet kunnen loslaten, tussen wat decennia lang de norm is geweest bij bestuur en management en wat zich nu geleidelijk als nieuw ordeningsprincipe ontvouwt. Op een inspirerende manier komt 'Nieuw Management Denken' in beeld als een 'integraal' denken dat maakbaarheid niet schuwt en laat zien hoe je de onmaakbare wereld toch voor je kan laten werken.
- Het inzicht dat je verkrijgt in hoe leiderschap, management en ondernemerschap samenhangen. Je gaat zien hoe deze drie niveaus van denken en handelen één profiel vormen en hoe elk mens een volstrekt uniek, eigen profiel heeft. Zoals je allemaal ook je eigen vingerafdruk hebt. Je gaat jouw eigen profiel zien. Je gaat ook het profiel van je collega's en van het hele team zien. Je gaat begrijpen waarom je niet één van deze drie denk- en handelingsniveaus kan beetpakken en ontwikkelen, zonder naar die andere twee denk- en handelingsniveaus te kijken. Je gaat begrijpen waarom in de vraag van organisaties, management zo is gaan domineren. En je gaat de belangrijkste ontdekking van allemaal doen: je gaat ervaren hoe effectief het is als je die profielen van elkaar kent. Dán maak je samen een sprong in bewustzijn en samenwerking. Dan maak je ook individueel een groeisprong door.
- Het inzicht dat je verkrijgt in hoe systemen op elkaar ingrijpen. Dus hoe individu, team, organisatie en samenleving tegelijkertijd aan het werk zijn. Je wordt door dat inzicht bescheidener in wat je *alleen* voor elkaar krijgt. En je raakt onder de indruk van wat je samen kunt bereiken. Inzichten die worden geconcretiseerd in concrete oplossingen van bestaande en vaak zo taaie problemen.

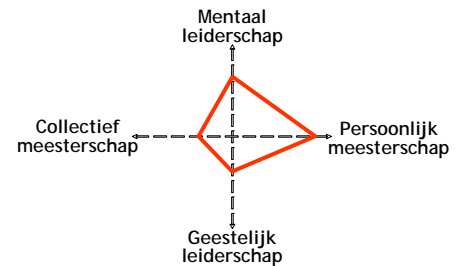


Twee dagen leiderschap- en teamvorming *in-company*

Prijs € 7.500,- excl. BTW.

Aantal deelnemers De groepsgrootte wordt beperkt tot maximaal 12 deelnemers.

Voorwaarde Voorafgaand aan het programma vult elke deelnemer de 'systemische' Symfoia-scan in. Optioneel is dat vooraf - op basis van de Symfoia-scan - individuele intakegesprekken worden gehouden. Deze optie heeft als toegevoegde waarde dat in het gemeenschappelijke deel, gemakkelijker het accent kan komen te liggen op intelligente samenwerking.



Doelgroep Gemeenten die zich realiseren dat de komende besparingen met sprongen meer gaan vragen van intelligente samenwerking. Stroomlijning van werkprocessen is niet meer voldoende. De stap verder is dat mensen *sne!* leren hoe ze doorbraken kunnen maken in niet meer functionele patronen van houding, gedrag en denken. Wij nodigen Gemeenten uit om die mensen deel te laten nemen die in de komende maanden over de reguliere grenzen heen, tot effectieve samenwerking moeten komen.

Focus De focus ligt op de operationele praktijk. De deelnemers nemen hun werk letterlijk mee. Ze praten ook over dat werk. Maar dan in een soort laboratoriumsituatie. Wat er in essentie gebeurt: dat de deelnemers - gebruik makend van de Symfoia-scan - gaan zien door welke bril zij zelf kijken naar de ware werkelijkheid. Ze gaan zien hoe ingewikkeld communicatie is gemaakt, doordat communicatie is verknoopt met de manier waarop het werk nu is georganiseerd. Deelnemers leren vanuit het eigen bewustzijn te denken en handelen. Dan dienen zich ter plekke oplossingen aan voor problemen die daarvoor nog zo taai leken.

Resultaat Afspraken die in twee dagen worden gemaakt en die normaal gesproken weken of maanden van 'overleg' kosten. Het resultaat is echter niet alleen een dramatische daling van de operationele kosten van het komen tot afspraken. Ook in de handhaving en uitvoering tikt de toegenomen collectieve intelligentie hard door. En er is niet alleen resultaat aan de kostenkant. De effectieve gecreëerde waarde neemt ook met sprongen toe. Gewoon omdat mensen elkaar gemakkelijker vinden. Wat bovendien de deelnemers 'zelf' mee naar huis nemen: hun persoonlijke leiderschapsafspraken. Afhankelijk van wat je daarover van te voren afspreekt, kun je die afspraken ook weer in functioneringsgesprekken hanteren. Dan is de uitstraling van dit programma nog een stuk groter. Resultaat is ook bezieling & inspiratie. Het Symfoia-leiderschapsprogramma is een inspirerende ontdekkingsreis. Mensen komen mentaal en emotioneel geïnteriseerd uit de tweedaagse. Individueel en samen. Krachtiger voorbeeldgedrag is het *onmiddellijke (!)* resultaat