



Systems Methodology For Organisational and Individual Awakening

# 12 Symfoia-vragen voor cultuurontwikkeling en teambuilding



# Doelstellingen:

1. De gewenste cultuur definiëren (bottom-up)
2. Het team ontwikkelen, de samenwerking & teamprestaties verbeteren
3. De persoonlijke ontwikkeling versnellen: hoe kan ik met mijn talenten bijdragen aan het team en aan de cultuur?

d.m.v. theorie & methodieken waarbij we mens, team en organisatie - naast prestatiesysteem - als integraal sociaal-psychologisch systeem beschouwen.

# Drie-eenheid van bewustzijn

**Contextbewustzijn**

**De  
contextschepper  
in ons**

**Tijdsbewustzijn**

**De  
toeschouwer  
in ons**

**Zelfbewustzijn**

**De  
hoofdrolspeler  
in ons**

# Een concept van 'ownership'

## Omgevingsbewustzijn

**De  
contextschepper in ons**

*Heb ik er invloed op?*

## Tijdsbewustzijn

**De  
toeschouwer in ons**

*Wat weet ik ervan?*

## Zelfbewustzijn

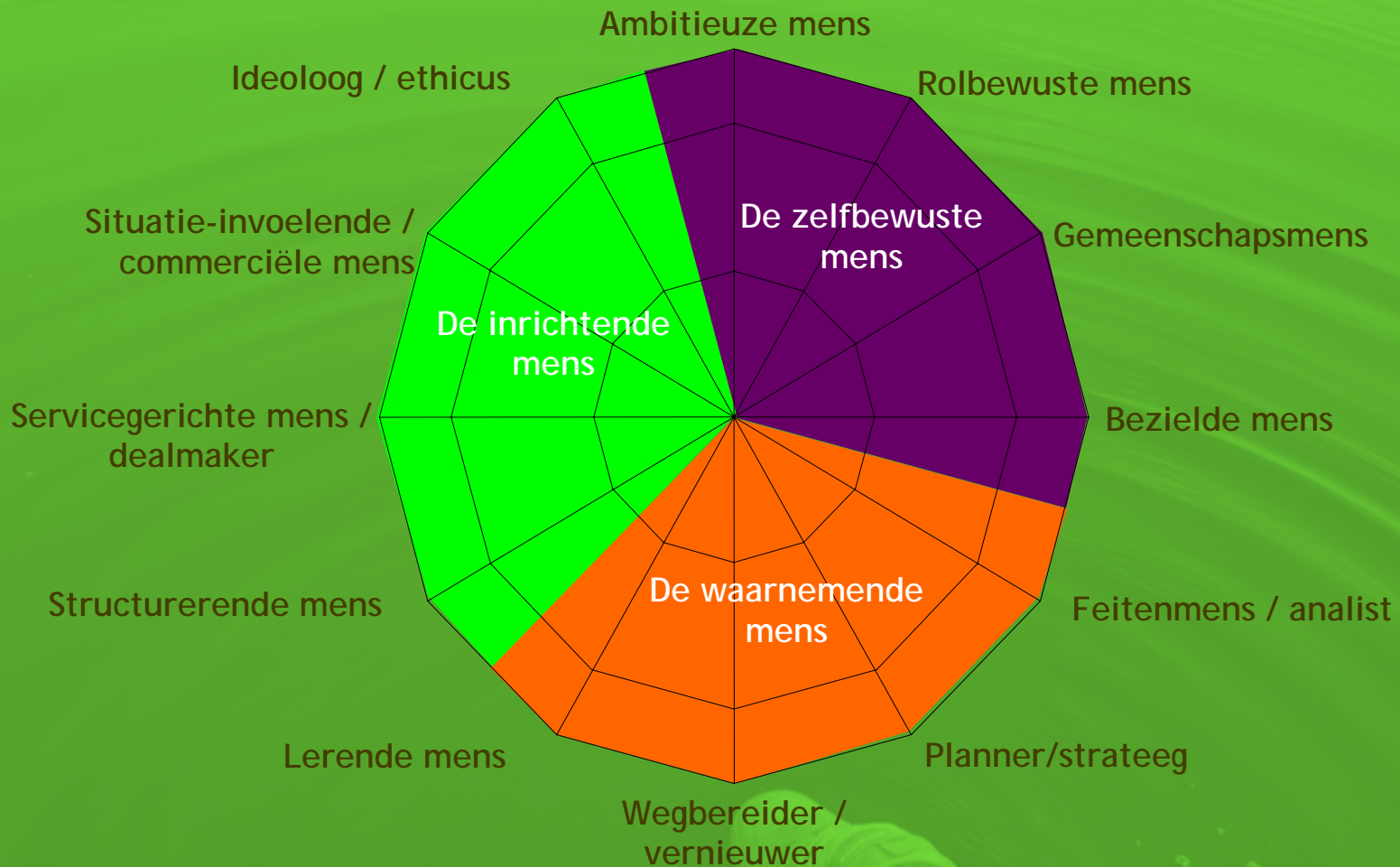
**De  
hoofdrolspeler in ons**

*Wat koop ik ervoor?*

# 12 domeinen van bewustwording, dus van mens- en organisatieontwikkeling



# 12 (team)rollen van Symfoia



## **De 12 Symfoia-vragen voor cultuurontwikkeling / teambuilding:**

- 1. Wat zien we als organisatie / team nu als we terugkijken?**
- 2. Beseffen we als organisatie / team de 'groef' waarin we nu zitten?**
- 3. Waar stevenen we als organisatie / team nu op af als we zo doorgaan?**
- 4. Hoe open staan we als organisatie / team nu voor het nieuwe? Zijn we als organisatie / team in staat tot nieuw gedrag?**
- 5. Wat drijft mij nu binnen deze organisatie / team?**
- 6. Wat bindt ons nu samen in deze organisatie / team? Wat is nu mijn bijdrage aan de cultuur / teamvorming?**
- 7. Wat wil ik nu voor mezelf bereiken in/met deze organisatie / team?**
- 8. Wat bereiken we nu als organisatie / team? Wat is nu mijn bijdrage aan het organisatie- / teamresultaat?**
- 9. Welke waarde creëren we als organisatie / team nu voor onze omgeving?**
- 10. Begrijpen we als organisatie / team nu voldoende van elkaar welke ideeën/waarden we delen?**
- 11. Hebben we als organisatie / team voldoende voeling met wat er leeft in onze omgeving?**
- 12. Hoe goed zijn we als organisatie / team nu georganiseerd voor wat we willen?**

